

A petición de muchos de nuestros clientes,
nos complace invitarlos nuevamente al
Seminario de Consultoría en Capital Humano

CERTIFICACIÓN EN GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LAS COMPENSACIONES

*“Un programa completo para
generar impacto en el negocio”*



Abril: martes: 6, 13 y 20
jueves 8, 15 y 22



3:00pm a 5:30pm



20 horas con 5 horas
de ejercicios prácticos



Por medio de Teams

CONTENIDOS:

01

El profesional en compensaciones y su rol estratégico.

02

Total Rewards y la propuesta de valor.

03

Documentación y evaluación de puestos.

04

La equidad interna y su impacto.

05

El mercado y las encuestas salariales.

CONTENIDOS

06

Estructuras salariales, su creación y mantenimiento.

07

La compensación variable.

08

La evaluación del desempeño y fijación de objetivos.

09

Metodologías ágiles y la compensación.

10

Excel para el análisis de compensaciones.

DESTREZAS OBTENIDAS POR LOS PARTICIPANTES

01

Reconocer las competencias requeridas para aportar valor desde el área de compensaciones en la era digital.

02

Desarrollar una estrategia de Total Rewards alineada con la estrategia del negocio y otros procesos de recursos humanos.

03

Comprender los principios y conceptos claves para el desarrollo de estructuras salariales equitativas y para el análisis del mercado.

04

Reconocer factores críticos del éxito en un plan de compensación variable, ya sea para personal ejecutivo, todo el personal o para la fuerza de ventas.

05

Utilizar Microsoft Excel para el análisis ágil de datos y facilitar la visualización de información para los públicos de interés.

INVERSIÓN

DIRIGIDO A

FACILITADORAS

La inversión por el programa completo es de US \$350 +IVA (2%), total: US \$357 por participante. Incluye Certificado de participación.

Precios especiales por grupos de una misma empresa

- Responsables de la gestión de Recursos Humanos, Finanzas, Planillas, etc. Que visualizan oportunidades de aportar mayor valor en sus organizaciones.
- Profesionales iniciando su carrera en el campo de las compensaciones.
- Responsables de implementar directrices de Casa Matriz en Compensaciones que requieran una mayor comprensión de las prácticas utilizadas y agilizar los procesos.

- **Krísthel Ureña.**
Gerente Asociada de Grant Thornton. Licenciada en Administración de Recursos Humanos y Máster en Gestión de Proyectos. Más de veinte años de experiencia en capital humano, así como en Consultoría para la gestión estratégica del desempeño y las compensaciones, tanto a nivel local como regional.
- **Damaris Sánchez.**
Directora de Consultoría en Capital Humano de Grant Thornton. Psicóloga y Máster en Gestión Estratégica de Recursos Humanos. Posee más de veinticinco años de experiencia liderando la práctica de Servicios de Recursos Humanos en Centroamérica y el Caribe. Ha sido Socia Directora de firmas regionales de consultoría en Recursos Humanos.

COSTA RICA

Contáctos:

 www.grantthornton.cr

 info@cr.gt.com

 +506 4081-0100

 Consultas e inscripciones:

.Priscilla Guzmán

 priscilla.guzman@cr.gt.com

 Grant Thornton